

# **Un salto adelante, dos atrás: Una panorámica a las debilidades del sindicalismo chileno**

**Por Lefutray**

**Militante de la Juventud Guevarista de Chile**

*El presente artículo busca contribuir al debate sobre el sindicalismo chileno actual a través de la exposición de una serie de datos estadísticos que retratan el duro escenario que enfrentan los sindicatos chilenos. Pongo a disposición el presente texto para los fines que se estimen, especialmente para la construcción de líneas políticas de intervención por parte de la izquierda revolucionaria en el seno de los trabajadores. Muchas veces la realidad dista de cómo la percibimos, causando errores de intervención política generalizados. En definitiva, los datos entregados reflejan que nos situamos en el inicio de un largo camino cuya ruta sólo dependerá del empeño de los revolucionarios chilenos.*

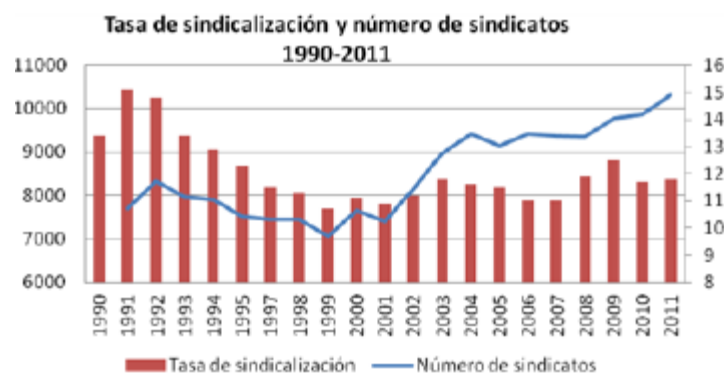
## **Introducción**

Durante noviembre e inicios de diciembre de 2016, Chile vivió un importante suceso: la huelga de la empresa Homecenter Sodimac. Esta huelga contó con la participación alta y sonante de alrededor de 8.700 trabajadores a lo largo de distintas regiones de nuestro país (Departamentos de Estudios de la Dirección del Trabajo, 2016) y destacó ostensiblemente por sobre las que se llevaron a cabo en otras empresas, como Pizarreño, La Caserita, Isesa, etc..., durante el mismo periodo de tiempo. Tan así fue, en términos de cifras, que dentro del sinnúmero de paralizaciones llevadas a cabo por trabajadores durante ese tramo de tiempo, ninguna superó los 500 participantes (Dirección del Trabajo, 2016). Sin embargo, los trabajadores terminaron aceptando un reajuste de sólo un 2% por sobre el IPC, bastante lejos del 7% que le exigían a la empresa al comenzar la paralización y del 5% que ésta ofreció inicialmente para que terminara el conflicto (El Desconcierto, 5 de diciembre de 2016). Como la crónica de una muerte anunciada, tras finalizar la huelga, el sindicato denuncia el despido de más de 100 trabajadores a lo largo de todo el país (ADN Radio, 11 de enero de 2017). De este modo, resulta innegable que perdieron más de lo que ganaron. Podría

afirmarse únicamente que es un caso particular. Sin embargo, si miramos la realidad de los trabajadores sindicalizados, notaremos que hechos como éstos son muy frecuentes. En efecto, el sindicalismo chileno se encuentra en una crisis expresada en tres debilidades centrales.

### **Debilidad n°1: Baja cantidad de trabajadores sindicalizados**

La reducción de la tasa de sindicalización a nivel nacional y el aumento en la cantidad de sindicatos se constituyen como dos muestras de la debilidad del sindicalismo chileno. Uno de los datos más fehacientes que corroboran las disposiciones de estos indicadores es la información graficada por Del Río (2015), que indica lo siguiente:



Como se desprende del gráfico que considera la evolución de las variables *tasa de sindicalización* y *número de sindicatos* en el periodo 1990-2011, el número de sindicatos se incrementó progresivamente desde el 2001 hasta el 2011 con algunas ligeras bajas temporales. Estos datos serían sumamente positivos desde el punto de vista político si no fuera porque la tasa de sindicalización en el mismo periodo mencionado (2001-2011) fue a la baja. Si en el periodo 2001-2011 aumentó el número de sindicatos, pero se redujo la cantidad de trabajadores que se sindicalizan en Chile, se podría postular que la conjunción de estos dos factores genera la denominada *atomización sindical*. En otras palabras, hay más sindicatos, pero con un menor número de trabajadores. Por otro lado, podría argüirse que este gráfico está desactualizado. Sin embargo, entendiendo que estas estadísticas son entregadas de manera diferida, existe el dato de que la tasa de sindicalización en el 2013 se redujo con respecto al 2012 en unas décimas porcentuales (Durán & Kremmerman, 2015). La relevancia de estos indicadores (número de sindicatos y tasa de sindicalización) radica en el vínculo entre éstos y la realidad observable. Por mencionar un ejemplo es mucho más probable que dentro de una empresa, un sindicato de 30 miembros que comparte espacio con otros 5 más,

fracase en una negociación que un único sindicato con 120 miembros bajo el mismo contexto laboral. En definitiva, la baja tasa de sindicalización en conjunción con un aumento en la cantidad de sindicatos se constituye como un indicador de atomización sindical.

### **Debilidad n°2: Paralelismo sindical**

La existencia de más de un sindicato dentro de una misma empresa resta fuerza a los trabajadores en huelga. En primer lugar, al presentarse esta situación, las posturas más radicales -las minoritarias- no tienen un espacio para confrontarse con las más conciliadoras -las mayoritarias- y así emerger una única postura, potencialmente más decidida y confrontacional. Esta situación se ejemplifica en el caso del paralelismo sindical de la empresa de transportes Vule S.A., que en enero de 2017, mes donde se llevó a cabo la huelga de los sindicatos 8 y 42, contaba con la cifra de 12 sindicatos (El Mercurio, 12 de enero de 2017). En segundo lugar, en la misma línea de lo expresado previamente, el paralelismo sindical genera visiones políticas escindidas entre los trabajadores sindicalizados. Para explicar esto, se recurrirá al caso de Vule S.A. nuevamente. Si hay 12 sindicatos en una misma empresa y sólo 2 deciden irse a huelga, con gran probabilidad, alguno de los 10 sindicatos restantes presentan visiones más conciliadoras frente a la patronal. De este modo, se generan sindicatos más conciliadores y otros más radicales (entiéndase dentro de los parámetros de la radicalidad y la conciencia de clase de los trabajadores chilenos en el presente). En resumidas cuentas, el paralelismo fragmenta las fuerzas de la clase trabajadora organizada al momento de enfrentarse con la burguesía.



Grupo de trabajadores en huelga de la empresa Vule S.A en enero de 2017

### Debilidad n°3: Sindicatos con sello de caducidad

La tendencia a la “fugacidad” se constituye como una característica problemática de los sindicatos chilenos, especialmente de los formados en el periodo de la pos-dictadura. Siguiendo esta idea, los datos tabulados por Durán & Gálvez (2016) son reveladores a la hora de avalar qué tan longevos son los sindicatos chilenos:

LONGEVIDAD POR TRAMO		
Tramo	Cantidad	%Total
0 a 5 años	3.531	41,0%
6 a 10 años	1.786	20,7%
11 a 15 años	899	10,4%
16 a 20 años	362	4,2%
21 a 30 años	997	11,6%
31 a 40 años	296	3,4%
41 a 50 años	383	4,4%
51 a 60 años	144	1,7%
61 años ó más	214	2,5%
<b>Todos</b>	<b>8.612</b>	<b>100%</b>

LONGEVIDAD POR COHORTE		
Cohorte	Cantidad	%Total
Antes de 1971	613	7,1%
En los setenta	236	2,7%
En los ochenta	720	8,4%
En los noventa	827	9,6%
En los dos mil	2.685	31,2%
Desde 2011	3.531	41,0%
<b>Todos</b>	<b>8.612</b>	<b>100%</b>

Como bien se puede apreciar en la primera tabla, el 41,0% de los sindicatos chilenos se encuentran en el tramo de longevidad que va de los 0 a los 5 años. En otras palabras, la mayor parte de los sindicatos son relativamente jóvenes. Esto parece no ser tan problemático a simple vista si no fuera porque entre el 2014 y el 2015 desaparecieron el 65% de los sindicatos constituidos en el primer año indicado (Durán & Gálvez, 2016). Dicho sea de paso, anualmente se constituye una gran cantidad de sindicatos, pero su periodo de vida es sumamente breve.

### Conclusiones

A través del presente artículo abordamos las debilidades que enfrenta el sindicalismo chileno en la actualidad. Fueron identificadas tres debilidades principales que aquejan a los sindicatos y que impiden su desarrollo en pos de la confrontación con la burguesía: la baja cantidad de trabajadores sindicalizados, la presencia de sindicatos paralelos en una misma

empresa y la corta vida de los mismos. Estas tres caracterizaciones del sindicalismo en este momento histórico y territorio permiten sustentar la tesis de la “crisis”. Por otro lado, a modo general, se podría afirmar que no existe una correlación forzosa entre la existencia de indicadores cuantitativos positivos (alto número de sindicatos, gran cantidad de huelgas, etc...) y la fuerza propia de la clase trabajadora chilena.

## Referencias

ADNradio. (11 de enero de 2017). *Cliente criticó los “despidos en vivo” que realiza Homecenter tras huelga*. Recuperado de <http://www.adnradio.cl/noticias/nacional/cliente-critico-los-despidos-en-vivo-que-realiza-homecenter-tras-huelga/20170111/nota/3353784.aspx>

Del Río, T. (2015). *Crisis del sindicalismo y cultura sindical: Hacia una comprensión de los factores endógenos de la crisis*. (Memoria para optar al título de antropóloga social). Universidad de Chile, Santiago. Recuperado de <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/140259/TESIS%20TRINIDAD%20DEL%20R%20C%20%8DO%20G%20C%20%93MEZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y> el 8 de febrero de 2016

Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo. (2016). *Informe de huelgas: 30-11-16*. Recuperado de [http://www.dt.gob.cl/documentacion/1612/articles-110458\\_recurso\\_30.pdf](http://www.dt.gob.cl/documentacion/1612/articles-110458_recurso_30.pdf) el 29 de enero de 2017

Dirección del Trabajo. (2016). *Informe diario de huelgas 2017*. Recuperado de <http://www.dt.gob.cl/documentacion/1612/w3-propertyvalue-28223.html> el 13 de julio de 2017

Durán, G. & Gálvez, R. (2016). Sindicatos pulverizados: Panorama actual y reflexiones para la transformación. *Ideas para el buen vivir*, 7, 1-15. Recuperado de <http://www.fundacionsol.cl/wp-content/uploads/2016/04/IBV-7-Pulverizaci%C3%B3n-Abril-de-2016.pdf> el 8 de febrero de 2017

Durán, G. & Kremerman, M. (Enero de 2015). *Sindicatos y negociación colectiva: Panorama estadístico nacional y evidencia comparada*. Recuperado de <http://www.fundacionsol.cl/wp-content/uploads/2015/04/Fundaci%C3%B3n-SOL-2015-Negociaci%C3%B3n-Colectiva.compressed.pdf> el 29 de enero de 2016

El Desconcierto. (Diciembre de 2016). *Se acaba la histórica huelga de Homecenter con un reajuste de apenas el 2%*. Recuperado de <http://www.eldesconcierto.cl/2016/12/05/se-acaba-la-huelga-historica-de-homecenter-con-un-reajuste-de-sueldo-de- apenas-el-2/> el 29 de enero de 2016

El Mercurio. (12 de enero de 2017). *Transantiago: Activan plan de contingencia por huelga de conductores de operadora Vule*. Recuperado de <http://www.emol.com/noticias/Nacional/2017/01/12/839694/Activan-plan-de-contingencia-por-huelga-de-conductores-del-Transantiago.html> el 8 de febrero de 2017